

# Conditions d'utilisation du site et protection de la vie privée

## Propriété

Le contenu, la mise en page, les éléments graphiques, la base de données, et tous les éléments constitutifs du site Brussels Tourism Jobs (BTJ) sont protégés, tant par le droit régissant les "marques déposées" que par les droits d'auteur. Ceci ne concerne pas les informations et matériaux personnels fournis par le candidat qui reste propriétaire de ces éléments. Il en va de même pour toutes les marques, produits, services, logos, noms de société, qui figurent sur le site. Le site BTJ ne peut en aucun cas être copié, téléchargé ou distribué, pour partie ou pour le tout, sauf pour usage strictement personnel et à l'exclusion de toute responsabilité de BTJ sur les conséquences dommageables.

## Conformité légale

BTJ ne peut être tenu responsable d'informations déposées sur le site par la voie automatisée et au nom de tierces personnes.

BTJ s'engage néanmoins à supprimer toute information déposée sur son site par des tiers et dont le contenu se révélerait illégal.

BTJ ne peut être tenu responsable de l'utilisation de données personnelles par des tiers.

Il en va de même pour tout employeur qui utiliserait les données personnelles des candidats à d'autres fins que la recherche d'un candidat à une offre d'emploi.

## Protection du candidat

BTJ vérifiera, au mieux de ses possibilités, et avant publication sur son site, que les informations personnelles envoyées par le candidat ne puissent nuire au candidat ni causer un préjudice au site BTJ, au sein d'une relation de confiance entre BTJ et le candidat.

Ceci concerne notamment des informations trop personnelles (opinion politique, croyance religieuse, lien avec un syndicat, ...) ou sans lien avec le profil recherché dans l'offre.

Le candidat pourra , à tout moment, apporter des modifications aux informations contenues dans le CV déposé au format proposé par le site BTJ. Il pourra également retirer son CV ou nous demander de le faire.

BTJ se réserve le droit de ne pas accepter de CV ou de supprimer un CV, sans avertissement préalable.

BTJ s'engage à faire tout ce qui lui est raisonnablement possible pour que les informations fournies par le candidat restent confidentielles et ne soient utilisées que dans le cadre de son site. BTJ ne transmettra pas ces données personnelles à des tiers autres que les employeurs, sauf permission préalable et écrite du candidat.

Cette relation de confiance entraîne la réciprocité du candidat qui s'engage à reconnaître et à accepter que BTJ n'utilise ses informations que dans le souci d'un développement de sa carrière et/ou d'un processus de recrutement en sa faveur.

En ce sens, le candidat s'engage à fournir, personnellement, des informations exactes et complètes. Il est interdit de créer un CV pour une tierce personne, du moins sans leur consentement explicite, ou pour une personne inexistante. Il en va de même pour la publication de photos. Le candidat est responsable de la mise à jour permanente de ses informations personnelles.

A défaut de respecter ces engagements, le candidat s'expose à dédommagement pour toute plainte adressée contre BTJ

## **Responsabilité du candidat**

A chaque fois que le candidat souhaitera s'inscrire sur le site, il sera tenu de confirmer son enregistrement (login/mot de passe) et approuver la mention :” j'ai pris connaissance des conditions d'usage et de protection de la vie privée, ainsi que la charte de la diversité”. En approuvant la mention” j'ai pris connaissance des conditions d'usage et de protection de la vie privée, ainsi que la charte de la diversité”, le candidat reconnaît et accepte d'être lié à ces conditions lorsqu'il utilise le site BTJ.

## **Responsabilité de BTJ**

BTJ n'a pas l'obligation légale de garantir que les informations disponibles sur son site sont valides, complètes ou utiles.

Les services offerts sur son site ne sont pas garantis comme devant être disponibles en permanence, BTJ ne pouvant exclure la possibilité d'interruptions, de perturbations ou de pannes causées par les services en ligne (internet, réseau, ...).

BTJ peut à tout moment apporter des modifications à ses services, jusqu'à les supprimer ou supprimer des données, sans avis préalable.

## Divers

Les conditions d'usage et protection de la vie privée de BTJ sont d'application. Ces conditions pourront être amendées lorsque jugé nécessaire, sans que ces modifications ne portent une quelconque influence sur la validité des autres dispositions.

Pour tout litige relatif à ces conditions d'usage et de protection de la vie privée, seuls les tribunaux de Bruxelles seront compétents et la loi belge sera d'application.

Bruxelles, le 01 mai 2013

Brussels Tourism Jobs  
c/o Fondation Etienne Meurice  
av Louis Jasmin,  
1150 Bruxelles  
Belgique

Tél : +32 2 732.18.85

Email : [info@brusselstourismjobs.be](mailto:info@brusselstourismjobs.be)